**Cinco S**

O ‘’cinco S’’ é uma ferramenta de gestão comumente utilizada na área de qualidade e foi desenvolvida no Japão por volta da década de 50. É também conhecido como 5 sensos já que a sigla “5 S” deriva das iniciais de cinco palavras japonesas:

**SEIRI**, senso de utilização, que corresponde a eliminar o desnecessário separando-o do necessário;

**SEITON**, senso de organização, que significa colocar em ordem, guardando de forma ordenada tudo que é necessário;

**SEISO**, senso de limpeza que significa eliminação da sujeira;

**SEIKETSU**, senso de higiene que significa asseio, padronização e também o estágio onde se evita que as etapas anteriores retrocedam;

**SHITSUKE**, senso de ordem mantida que significa disciplina, com o cumprimento rigoroso de tudo que foi estabelecido.

Por ser um programa de gerenciamento participativo, o “**5 S**” objetiva criar condições de trabalho adequadas a todas as pessoas em todos os níveis hierárquicos da organização. É um dos primeiros passos para uma organização implantar um processo de gerenciamento total da qualidade.



Sendo assim, a Parafix tem orgulho de anunciar que o setor de ‘’Manutenção’’ se destacou no programa cinco S no mês de Janeiro, parabéns a toda a equipe!



Politica da empresa

A**PARAFIX**iniciou suas atividades em 2000, com uma fábrica de fitas adesivas em Valinhos- Brasil. O principal produto comercializado na época eram fitas adesivas para fechamento de fraldas infantis e adultos. Com o passar dos anos, sistemas de fechamento mecânico e frontais em tecido que passaram a incorporar o portfolio de seus produtos. Em paralelo à linha higiênica, a empresa possui uma gama de fitas adesivas industriais para diversos setores da indústria.

Em 2012 a APLIX S.A incorporou-se ao capital da PARAFIX, tornando-a membro do grupo APLIX. O trabalho mútuo de ambas empresas vem oferecer ao mercado a mais completa linha de sistemas de fechamento para produtos descartáveis. A história da PARAFIX, com uma unidade fabril e equipe de trabalho local, vem abrir os caminhos para uma rápida inserção dos produtos da APLIX. Essa parceria permite à PARAFIX oferecer, acima de tudo, uma transferência de tecnologia da APLIX, para produzir localmente produtos de excelente desempenhos.

Desta forma, a PARAFIX é responsável por comercializar o portfolio completo APLIX-PARAFIX nas Américas do Sul e Central, que incluem fitas adesivas e de fechamento mecânico, fitas frontais em telas de não tecido e têxtil, orelhas elásticas e toda a linha de “hook” para a indústria higiênica, industrial e mercado automotivo.

**POLÍTICA DO SISTEMA INTEGRADO**

A Parafix deseja ser reconhecida pela produção, comercialização e desenvolvimento de fitas adesivas para o mercado higiênico e produção e comercialização de gancho para o mercado automotivo de forma comprometida e responsável com o Meio Ambiente, com a Qualidade de seus Produtos e com a Saúde e Segurança das pessoas.

Busca-se isto através dos seguintes princípios:

* Atender às necessidades dos Clientes alcançando sua satisfação;
* Atender à legislação vigente aplicável ao seu negócio;
* Buscar a melhoria contínua através do monitoramento de seus objetivos e metas e do aprimoramento de seu Sistema de Gestão;
* Visar a prevenção da poluição e controle dos principais aspectos ambientais: geração e descarte de resíduos.

***Aprovada por: Damien Jean Jacques Grimmelprez - Diretor Geral***

Um dos objetivos básicos do serviço de segurança do trabalho, evidentemente a prevenção de acidentes.

Muitas das vezes, para neutralizar a ação dos riscos é preciso que utilizemos os equipamentos de proteção individual – EPI, fornecido gratuitamente pelo empregador e de uso obrigatório!

Temos conhecimento que às vezes esses equipamentos incomodam mas são necessários, assim pedimos a colaboração de todos, no sentido de, ao adentrarem a área de produção da empresa, utilizem adequadamente os seguintes EPI’s:

Calçado de segurança com biqueira de Aço;

Óculos de Segurança contra Impacto;

Proteção auricular tipo plug ou tipo concha;

Nas atividades onde outro EPI se fizerem necessário, estes devem continuar a ser utilizados, conforme orientação já passado.

**Quem sabe responder!!!**

Qual é o EPI equipamento de proteção individual necessário para proteger Nossa audição?

**Informativo de segurança e CIPA**

Você sabia que as crianças são mais facilmente atingidas pelas complicações da gripe?

Mas qual a diferença entre gripe e resfriado?

Os sintomas da gripe são mais generalizadas, incluem febre alta; dores no corpo; dor de cabeça; tosse e sensação de intensa fraqueza.

No resfriado embora os sintomas sejam parecidos, é mais localizados no nariz e garganta, são normalmente mais brandos e de curta duração.

A vacina contra gripe possui eficácia comprovada em cerca de 80% dos casos, seu efeito surge 15 dias após a sua aplicação. Pais procure pelo pediatra do seu filho e conheçam maiores detalhes sobre a vacina.

Programa de conservação auditiva

Finalizamos os treinamentos do programa de conservação auditiva de 2012.

Nosso maior objetivo já está sendo alcançado, que é proporcionar o respeito à integridade física de nossos funcionários orientando a necessidade do uso correto do protetor auricular, se você ainda não participou com certeza irá participar.

A prevenção é a maior forma de evitar algo.



**Você sabe o qual o significado da palavra CIPA?**

Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e o seu objetivo principal é respeitar a integridade física de todos os funcionários a fim de evitar acidentes de trabalho. Conheça o cipeiro da sua área, ele estará pronta para poder ajudá-lo na prevenção de acidente de trabalho, objetivando orientar e ensinar todos os colaboradores.

Fevereiro é mês de eleições da CIPA, já escolheu para quem será seu voto?

A CIPA é criada por meio de votação e elege membros e titulares. São indicados ao pleito, de forma paritária,representantes indicados pela empresa e representantes eleitos pelos trabalhadores em voto secreto. Em caso de empate na votação, assumirá aquele que tiver maior tempo de serviço na empresa. Os candidatos votados e não eleitos deverão ser citados em ata, em ordem decrescente de votos, garantindo nomeação posterior, em caso de vaga.

São eleitos, entre outros, um presidente (designado pelo empregador), um vice-presidente (eleito pelos representantes dos empregados) e um secretário (indicado em comum acordo pelos membros da CIPA, podendo ser ou não integrante da Comissão. Neste caso, deverá haver a concordância do empregador).

Após a posse dos novos membros da CIPA, deverá ser executado o protocolo, em até 10 dias depois da posse, junto ao Ministério do Trabalho, contendo as cópias das atas da eleição e da posse, além do calendário anual de reuniões da nova CIPA. A partir desse protocolo, a CIPA não poderá ser desativada antes do término do mandato de seus membros, que será de um ano. Todos os membros da CIPA podem concorrer à reeleição.

Para que uma CIPA seja composta, é necessário ter um número mínimo de trabalhadores na empresa. Caso não haja esse número, a empresa deverá escolher, ao menos, um colaborador para representar os demais funcionários e cumprir as determinações da Comissão. Esses números estão estabelecidos no Quadro I da CIPA, na NR-5

Segue abaixo a lista de todos os candidatos:

|  |
| --- |
| Ciclano – Laminadora |
| Beltrano – Cortadeira |
| Joãozinho – Couter |
| Joaninha - manutenção |
| Ciclano – Laminadora |
| Beltrano – Cortadeira |
| Joãozinho – Couter |
| Joaninha - manutenção |
| Ciclano – Laminadora |
| Beltrano – Cortadeira |
| Joãozinho – Couter |
| Joaninha - manutenção |



**Quadro de folgas**

**Janeiro**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | x | x | x | x | x |
| x | x | x | x | x | x | x |

**Fevereiro**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ! | ! | ! | ! | ! | ! | ! |
| ! | ! | ! | ! | ! | ! | ! |
| ! | ! | ! | ! | ! | ! | ! |
| ! | ! | ! | ! | ! | ! | ! |

**Março**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ? | ? | ? | ? | ? | ? | ? |
| ? | ? | ? | ? | ? | ? | ? |
| ? | ? | ? | ? | ? | ? | ? |
| ? | ? | ? | ? | ? | ? | ? |

**Abril**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| \ | \ | \ | \ | \ | \ | \ |
| \ | \ | \ | \ | \ | \ | \ |
| \ | \ | \ | \ | \ | \ | \ |
| \ | \ | \ | \ | \ | \ | \ |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

RH informa

A Gestão de Recursos Humanos é uma área estratégica em empresas. Sua missão é fazer com que a organização e o colaborador alcancem os seus objetivos e mantenham uma relação trabalhista vantajosa.

Os temas mais diretamente derivados da Psicologia e Sociologia dizem respeito a expectativas e atitudes em relação ao trabalho, motivação, participação, liderança, comunicação, conflito, poder, influência, qualificação, produtividade.Temas mais atuais consideram o estudo do poder e cultura organizacional, novas formas de organização do trabalho, [qualidade de vida no trabalho](https://pt.wikipedia.org/wiki/Qualidade_de_Vida_no_Trabalho), práticas de envolvimento dos trabalhadores, comprometimento dos níveis gerenciais, ligação entre a estratégia empresarial e de recursos humanos.

Considera-se que até então o modelo de gestão de recursos humanos mais praticado é aquele que tem ampla influência da Administração Científica de Taylor e da Escola das Relações Humanas, que buscou basicamente adaptar as pessoas ao sistema de trabalho taylorista. É mais caracterizado por um modelo de "Controle", baseado numa relação de trabalho de baixa confiança. Este tem sido o modelo dominante, a despeito dos desenvolvimentos teóricos da escola humanista, sociotécnica, e de desenvolvimento organizacional que enfatizam o enriquecimento de cargos e o desenvolvimento do potencial humano.

Processo de provisão consiste em abastecer a empresa com mão de obra qualificada. Refere-se ao recrutamento e seleção de pessoal.

Planejamento de recursos humanos é o processo de decisão a respeito dos recursos humanos necessários para atingir os objetivos organizacionais, dentro de determinado período de tempo. Trata-se de antecipar qual a força de trabalho e talentos humanos necessários para a realização a ação organizacional futura. O planejamento estratégico de RH deve ser parte integrante do planejamento estratégico da organização e deve contribuir para o alcance dos objetivos da organização, incentivando o alcance dos objetivos individuais de cada pessoa.

Esportes

O homem moderno vem deixando de lado as práticas esportivas, o que muitas vezes leva a um estilo de vida sedentário e provoca distúrbios como má alimentação, obesidade, tabagismo, estresse, doenças coronarianas etc.

Como reação a essa atitude, a ciência do esporte vem desenvolvendo estudos e demonstrando a importância que a prática constante de uma atividade física bem planejada tem para que as pessoas possam ter uma vida mais saudável.

**Motivos importantes para a prática da atividade física**

**1** – **Autoestima**

A prática regular de exercícios aumenta a confiança do indivíduo.

**2**– **Capacidade mental**

Pessoas ativas apresentam reflexos mais rápidos, maior nível de concentração e memória mais apurada.

**3 –**[**Colesterol**](https://brasilescola.uol.com.br/saude-na-escola/colesterol.htm)

Exercícios vigorosos e regulares aumentam os níveis de HDL (lipoproteína de alta densidade, o “bom colesterol”) no sangue, fator associado à redução dos riscos de doenças cardíacas.

**4 –**[**Depressão**](https://brasilescola.uol.com.br/saude-na-escola/depressao.htm)

Pessoas com depressão branda ou moderada que praticam exercícios de 15 a 30 minutos em dia alternados experimentam uma variação positiva do humor já após a terceira semana de atividade.

**5 – Doenças crônicas**

Os sedentários são duas vezes mais propensos a desenvolver doenças cardíacas. A atividade física regula a taxa de açúcar no sangue, reduzindo o risco de diabetes.

**6 – Envelhecimento**

Ao fortalecer os músculos e o coração e ao amenizar o declínio das habilidades físicas, os exercícios podem ajudar a manter a independência física e a habilidade para o trabalho, retardando o processo de envelhecimento.

**7 – Ossos**

Exercícios regulares com pesos são acessórios fundamentais na construção e manutenção da massa óssea.

**8 – Sono**

Quem se exercita “pega” no sono com mais facilidade, dorme profundamente e acorda restabelecido.

**9 – Estresse e ansiedade**

A atividade física libera os hormônios acumulados durante os momentos de estresse. Também funciona como uma espécie de tranquilizante natural: depois do exercício, a pessoa experimenta uma sensação de serenidade.

Contatos

**APLIX S.A**  
Z.A Les Relandières - RD 723  
44850 LE CELLIER   
**France**  
Telefone : +33 (0)2 28 22 00 00  
[info@aplix.fr](mailto:info@aplix.fr)

**PARAFIX**  
Alameda Flàvia, 196   
Dois Córregos  
VALINHOS/SP- CEP 13278-180  
**Brazil**  
Telefone : 55 (19) 3881.7199  
[sac@parafix.com.br](mailto:sac@parafix.com.br)

**APLIX INC.**  
12300 Steele Creek Road  
NC 28273 CHARLOTTE   
**USA**  
Telefone : +(1) 704 588 1920  
[marketing@aplixinc.com](mailto:marketing@aplixinc.com)

**APLIX (Hong Kong) Ltd.**  
32/Fl., Flat B, Amiata Industrial Building   
58-64 Lei Muk Road  
Kwai Chung, New Territories  
**Hong Kong**  
Telefone : (852) 2423 1151  
[marketing@aplix-hk.com](mailto:marketing@aplix-hk.com)